Nome da Empresa Porto Sudeste
CNPJ 08.310.839/0001-38
Data de preenchimento 01/10/2025
Responsável pelo preenchimento Ulisses Oliveira
Email de contato Ulisses.Oliveira@portosudeste.com
Dados Auditados SIM
Documentos Comprobatórios 'wp-content/uploads/2025/10/RT_767_2025_PSB_d
Empresa Auditora Ecodue Gestão e Planejamento Ambiental Ltda
Relatório Auditoria https://www.portosudeste.com/wp-content/uploads/2025/10/RT-767-2025-PSB_Pacto-Sustent_final_

1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Porto Sudeste voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

2. RESULTADOS

Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Garantir o uso de biocombustíveis (etanol) acima de 70% do volume total de combustível usado em veículos flex.', com data de início 01/05/2024 e previsão de conclusão em 31/07/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de uso de etanol em veículos leves.
Descrição: Aderência ao percentual maior ou igual a 70% de uso de etanol em relação ao volume total de combustível usado em veículos leves (flex) do PSB.
Meta: >=70%', calculado através da expressão '(Volume de uso de etanol / Volume de uso de combustíveis em veículos flex) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O acompanhamento do uso de etanol foi realizado por meio dos dados de consumo registrados nos postos de abastecimento vinculados à empresa, com controle via sistema de gestão de abastecimento. A priorização do etanol como combustível principal está definida em norma interna da empresa, reforçando o compromisso com práticas sustentáveis. Para incentivar a adesão à meta de 70%, foram promovidas ações de engajamento como a “Blitz do Etanol” durante a Semana do Meio Ambiente, divulgação da campanha nos canais oficiais da empresa e aplicação de adesivos nos veículos da frota, com o objetivo de lembrar motoristas e frentistas sobre a prioridade no uso do biocombustível. A iniciativa tem apresentado boa adesão com resultado de 82% de uso de etanol no período.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 82%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Mapeamento de riscos físicos climático e seus controles com execução das 7 ações planejadas para gestão dos riscos climáticos.', com data de início 21/06/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de 'Nome do indicador: Percentual de Aderência ao plano de gestão de riscos climáticos.
Descrição: Aderência ao plano de gestão de riscos climáticos com realização das 7 ações previstas.
Meta: 100%', calculado através da expressão '(Número de ações realizadas e concluídas no prazo até 31/08/2025) / Número de ações previstas no cronograma até 31/08/2025) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '
A empresa contratou consultoria especializada para elaboração da matriz de riscos climáticos, identificando cinco riscos principais: aumento do nível do mar, secas meteorológicas, ondas de calor, vendavais e tempestades. Todas as sete ações previstas no plano de gestão foram concluídas dentro do prazo, incluindo a avaliação e a elaboração da Matriz de Controles Internos contemplando todos os riscos climáticos levantados. Durante o desenvolvimento do projeto, a principal dificuldade foi a conscientização das equipes sobre o conceito e a importância das mudanças climáticas e riscos associados. Para superar esse desafio, foram realizados workshops durante a elaboração da matriz para engajamento e conscientização das variadas áreas da empresa, com foco em sensibilização e levantamento de informações, além de treinamentos periódicos conforme o cronograma anual da equipe de meio ambiente. O risco estratégico de aumento do nível do mar está mapeado e conta com projeto em desenvolvimento para transição e adaptação climática.
'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Desenvolver projeto de monitoramento, diagnóstico e identificação prévia de espécies potencialmente invasoras em água de lastro a partir de abordagens genômicas e computacionais com execução de 3 ações planejadas para o projeto.', com data de início 01/09/2024 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '
Nome do indicador: Aderência ao plano de desenvolvimento do projeto "controle e monitoramento de espécies invasoras em água de lastro de navios"
Descrição: Aderência a conclusão das 3 ações previstas no plano de desenvolvimento do projeto de controle e monitoramento de espécies invasoras em água de lastro de navios.
Meta: 100%
', calculado através da expressão '(Número de ações realizadas e concluídas no prazo até 31/08/2025 / Número de ações previstas no cronograma até 31/08/2025) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '
A PSB estabeleceu parcerias estratégicas com instituições de pesquisa e uma startup especializada para o desenvolvimento de uma solução inovadora de monitoramento, diagnóstico e identificação prévia de espécies potencialmente invasoras em água de lastro a partir de abordagens genômicas e computacionais. As três ações previstas no plano foram concluídas dentro do prazo, incluindo o estabelecimento das parcerias, a coleta de amostras de água de lastro em navios e de água no ambiente marinho com sequenciamento genômico e a análise exploratória de dados para mapeamento da biodiversidade. O projeto está estruturado em quatro macroentregas, das quais duas já foram realizadas. A principal dificuldade enfrentada foi a complexidade técnica envolvida na integração entre abordagens genômicas e computacionais, exigindo alinhamento contínuo entre os parceiros e refinamento

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Manutenção do Programa de gerenciamento de resíduos sólidos do Porto Sudeste garantido a reciclagem de resíduos sólidos operacionais acima de 90%. ', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '
Nome do indicador: Índice de reciclagem de resíduos Sólidos Operacionais
Descrição: Garantir o percentual de maior ou igual a 90% de todos os resíduos sólidos operacionais sejam destinados para para reciclagem, coprocessamento e/ou compostagem, considerando o acumulado do ano, no período de janeiro a agosto de 2025.
Meta: >= 90%', calculado através da expressão '(Quantidade de resíduos sólidos operacionais destinados para reciclagem, coprocessamento e compostagem até 31/08/2025 / Quantidade resíduos sólidos operacionais gerados até 31/08/2025) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '
A manutenção do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do Porto Sudeste até agosto de 2025 garantiu o resultado de 96% de resíduos sólidos operacionais destinados para reciclagem, reaproveitamento, compostagem ou coprocessamento, superando a meta de 90%. Apesar do excelente resultado, que evita a disposição de resíduos em aterro sanitário, a principal dificuldade enfrentada está relacionada à identificação de receptores com viabilidade técnica e econômica na região do terminal para reciclar e destinar os resíduos de forma sustentável. A busca contínua por destinadores licenciados e receptores adequados é conduzida pela equipe de meio ambiente, assegurando conformidade ambiental, eficiência na gestão dos resíduos e alternativas para os resíduos que ainda são enviados para aterro. Outro desafio é a conscientização dos colaboradores quanto à correta separação e acondicionamento dos resíduos, para a qual são realizados treinamentos periódicos conforme o cronograma anual da equipe de meio

Auditado por relatório.

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Realizar o tratamento e reuso interno de pelo menos 95% dos efluentes sanitários gerados dentro do Porto Sudeste.', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 31/08/2025. O indicador sugerido consiste de '
Nome do indicador: Percentual de tratamento e reuso de efluentes sanitários gerados .
Descrição: Tratar e reaproveitar internamente pelo menos 95% de todos os efluentes sanitários gerados no PSB.
Meta: >= 95%
', calculado através da expressão '(Volume de efluentes tratados internamente e enviados para reuso até 31/08/2025 / Volume total de efluentes gerados até 31/08/2025) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '
O programa de tratamento e reuso de efluentes sanitários do Porto Sudeste atingiu 96,7% de reaproveitamento interno até agosto de 2025, superando a meta estabelecida de 95%. O efluente tratado é utilizado em atividades operacionais como aspersão de pilhas de minério, umectação de vias, rega de jardins e limpeza de equipamentos. As principais dificuldades estão relacionadas à necessidade de garantir que o tratamento atenda aos requisitos legais e parâmetros técnicos exigidos para o reuso. Para enfrentar esses desafios, a operação é conduzida por equipe capacitada, com procedimentos específicos definidos para controle da qualidade da água. Além disso, são realizados treinamentos periódicos sobre uso consciente da água e manutenções corretivas para solucionar vazamentos identificados em inspeções de rotina.
'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 97%.

Auditado por relatório.

Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Promover 1 campanha por mês sobre os temas de Diversidade e Inclusão (D&I) definidos pelo comitê, realizando 8 campanhas até 31/08/2025.', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Aderência ao cronograma de campanhas de Diversidade e Inclusão.

Descrição: Aderência ao cronograma de campanhas de Diversidade e Inclusão garantindo a realização de 8 campanhas

Meta: 100%', calculado através de '(Quantidade de Campanhas realizadas até 31/08/25 / Quantidade de Campanhas previstas até 31/08/25) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Até agosto de 2025, foram realizadas oito campanhas mensais sobre temas de Diversidade e Inclusão definidos pelo comitê, cumprindo integralmente o cronograma previsto. As ações abordaram temas como intolerância religiosa, protagonismo feminino, inclusão de pessoas com deficiência, combate ao assédio e valorização da comunidade LGBTQIA+. Para ampliar o alcance das campanhas, a área de comunicação interna realiza a divulgação por meio da intranet, e-mail corporativo e grupos institucionais de mensagens, incluindo também materiais como o Guia e o Caderno de Diversidade.
', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Acompanhar o cronograma do Governo Federal e preencher o relatório de transparência salarial dentro do prazo com execução das 4 ações planejadas para o período.', cujo início ocorre em 01/01/2024 e a conclusão está prevista para 31/08/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Aderência ao cronograma de preenchimento do governo.

Descrição: Aderência ao cronograma de preenchimento do governo garantindo que as 4 as ações previstas sejam executadas.

Meta: 100%', calculado através de '(Quantidade de ações realizadas até 31/08/2025 / Quantidade de ações previstas no cronograma até 31/08/25) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A empresa acompanhou o cronograma do Governo Federal e executou as quatro ações previstas, garantindo o preenchimento e a publicação dos relatórios de transparência salarial referentes aos semestres de 2024 e 2025, conforme exigido pela Lei nº 14.611/2023. Apesar de dificuldades pontuais com o sistema governamental no primeiro semestre de 2025, todos os relatórios foram devidamente liberados e estão disponíveis no site institucional.

', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação 'Disponibilizar canais de atendimento à comunidade (Casa Porto com atendimento presencial, 0800, site, e-mail, jornal Aproximar, programa de visitas) e cumprir em 100% dos registros o prazo de atendimento de até 72h para o Fala Comunidade (0800, site e e-mail).', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 31/07/2025. O indicador definido é 'Nome do indicador: Aderência ao prazo de cumprimento de resposta para registros da comunidade.

Descrição: Aderência ao prazo de cumprimento de resposta para registros da comunidade garantindo que 100% dos registros sejam atendidos dentro do prazo.

Meta: 100%', calculado através de '(Quantidade de registros com prazo atendido / Quantidade total de registros) x 100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Durante o período, foram registrados 40 atendimentos por meio dos canais disponibilizados à comunidade, todos respondidos dentro do prazo de até 72 horas, conforme estabelecido pela norma interna do canal Fala Comunidade. A iniciativa conta com múltiplos pontos de contato, como atendimento presencial na Casa Porto, telefone 0800, site, e-mail, jornal Aproximar e o programa de visitas. A norma do canal define diretrizes e indicadores que orientam a gestão dos registros e permitem mensurar a eficácia do atendimento. A manutenção da qualidade e agilidade nas respostas tem sido possível graças à estruturação dos processos e ao comprometimento da equipe responsável.
', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Manter os 8 documentos normativos (3 políticas e 5 normas) referentes ao tema de ESG revisados e atualizados dentro do prazo definido pela Norma de Gestão de Documentos Normativos.', com início em 25/02/2022 e conclusão prevista para 28/08/2025. O indicador adotado consiste em '
Nome do indicador: Aderência ao prazo de revisão definida na Norma de Gestão de Documentos Normativos para as normas relacionadas ao tema de ESG.

Descrição: Garantir que os 8 documentos (3 políticas e 5 normas) referentes ao tema de ESG sejam revisados dentro do prazo.

Meta: 100%', obtido pela expressão '(Quantidade de políticas e normas referente ao tema de ESG revisadas no prazo / Quantidade total de políticas e normas do ESG) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '
A gestão dos documentos normativos relacionados ao tema ESG tem sido realizada conforme os prazos definidos pela norma interna de gestão documental, que estabelece revisões periódicas. As três políticas e cinco normas associadas ao tema estão atualizadas e dentro da validade. O controle é feito por meio do Portal de Governança Corporativa, disponível na intranet da empresa, o que facilita o acompanhamento das datas de aprovação e vencimento. A iniciativa tem sido conduzida sem dificuldades relevantes, refletindo a organização e o comprometimento das áreas envolvidas com a governança e a conformidade normativa.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Aplicar treinamento sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) para 100% dos colaboradores próprios.', com início em 01/01/2024 e conclusão prevista para 28/08/2025. O indicador adotado consiste em '
Nome do indicador: Aderência ao treinamento dos colaboradores do PSB sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Descrição: Garantir que 100% dos colaboradores do PSB sejam treinados sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Meta: 100%
', obtido pela expressão '(Quantidade de colaboradores treinados / Quantidade de colaboradores da empresa) x 100'. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '
A empresa promoveu treinamentos sobre Canal Confidencial, Código de Conduta e Ética e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) para praticamente todos os colaboradores próprios, atingindo 100% de cobertura, desconsiderando os poucos casos de colaboradores afastados por motivos de saúde (INSS). O acompanhamento é feito por meio de indicador específico do Programa de Compliance, que monitora a adesão aos treinamentos. A iniciativa reforça o compromisso com a integridade, a ética e a proteção de dados, sendo parte integrante da cultura organizacional e das ações contínuas de capacitação.

', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Ações Autodefinidas

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Porto Sudeste, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Descarbonização
ODS 13: definição de metas para redução nas emissões de GEE; transição energética: aplicação de novas tecnologias, substituição de frotas, aquisição novos equipamentos, uso de combustíveis alternativos. ', informamos a ação autodefinida 'Reduzir em 25% as emissões absolutas de GEE dos escopos 1 e 2 até agosto de 2025 considerando a abordagem de escolha de compra em relação ao ano base de 2021.' iniciada em 19/12/2023 e com previsão de término em 31/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Percentual de redução de emissões de GEE para os escopos 1 e 2
Descrição: Aderência maior ou igual a 100% em relação ao percentual de redução de 25% nas emissões de GEE dos escopos 1 e 2 com abordagem de escolha de compra até 31/08/2025 com relação ao ano base de 2021.
Meta: >=100%', calculado conforme '(Percentual de redução das emissões de GEE dos escopos 1 e 2 com abordagem de escolha de compra realizada até 31/08/2025 / Percentual de Redução de Emissões de GEE dos escopos 1 e 2 com abordagem de escolha de compra prevista até 31/08/2025) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A PSB desenvolveu uma estratégia de descarbonização para as emissões dos Escopos 1 e 2 com abordagem de Escolha de Compra tendo como ano base o ano de 2021, no qual foram contabilizadas 8.174,54 toneladas de CO2 equivalente para as emissões de GEE. Através de diversas ações para redução das emissões, como eletrificação de equipamentos, priorização do consumo de biocombustíveis, substituição de lâmpadas por LED e aquisição de energia renovável certificada, alcançamos de janeiro de 2024 até agosto de 2025 um total de emissões de 5.188,97 tCO_2e o que representa uma redução acumulada de 37% em relação ao ano base, superando o objetivo de redução previsto de 25% até agosto de 2025. Portanto, foi atingido um desempenho de 148%, o que demonstra que os resultados estão aderentes à meta de maior ou igual a 100% de cumprimento. A principal

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais
ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Promover curso técnico em mecânica para a comunidade local com turma 100% feminina.' iniciada em 01/07/2025 e com previsão de término em 28/08/2025. O indicador previsto é 'Nome do indicador: Porcentagem de mulheres na turma do PROQUALI.

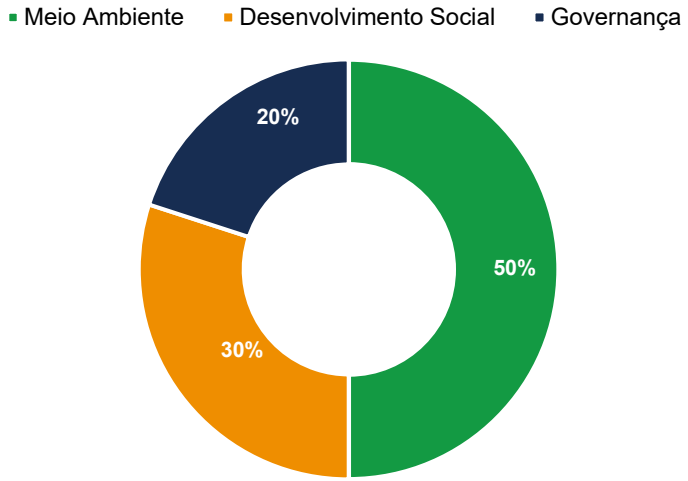
Descrição: Garantir que 100% dos alunos da turma do PROQUALI sejam mulheres.

Meta: 100%
', calculado conforme '(Número de mulheres na turma / Número total de alunos) x 100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A iniciativa de promover um curso técnico em mecânica com turma exclusivamente feminina foi estruturada em parceria com instituição de ensino local, com oferta gratuita de 25 vagas para a comunidade. As inscrições foram amplamente divulgadas, com público-alvo direcionado exclusivamente a mulheres, reforçando o compromisso com a equidade de gênero e a inclusão social. Embora o curso ainda não tenha iniciado, todas as etapas preparatórias foram cumpridas conforme o cronograma, com seleção de público 100% feminino, incluindo a previsão de repescagem para garantir a adesão. A ação representa um avanço significativo na promoção de oportunidades qualificadas para mulheres em áreas técnicas tradicionalmente masculinas.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 100%.

Auditado por relatório.

3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE

Quantidade de Iniciativas



Metas autodefinidas

Meio Ambiente	Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?	SIM
Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?	SIM
Possui denúncias de assédio não apuradas?	NÃO
Possui condenadação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?	NÃO

As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.

v1.0.0. Todos os direitos reservados.

01-10-25-signed.pdf